

「リフォームプランおおよど」アクションプラン3年間の取り組み

1. 意識改革 <進捗率:90%>

●平成17年度以降の主な取り組み

総務課	・大淀町職員BBSの開設
	・希望降任制度の制定
	・人材育成基本方針の策定
	・人事評価制度の基本設計書の策定
	・各種研修会の実施 (大淀町職員研修計画の策定、奈良県市町村職員実務研修員として職員を派遣、職場外研修への参加促進)
	・人事給与システムの運用設計
	・昇任試験制度の効果検証・改善
	・組織改革による時間外勤務時間数の削減
	・事務分担による主・副担当制の活用
	・OJT(職場内研修)マニュアルの作成
	・ジョブローテーション導入方針の策定
企画課	・提言箱の活用(総合計画)
	・職員提案制度の改善
新行財政 システム推進室 (平成17～18年度)	・財政状況説明会の実施
	・部局次長主催研修の実施
	・チャンスandチャレンジ(経費削減)取り組み
	・業務伝達基準の公表
	・外部評価による改善(アクションプラン全般について議会・推進委員会にて報告)
	・職員アンケートの実施

●未達成の取り組み

人事評価制度の実施
人事異動自己申告制度
人材バンクの確立
業務のマニュアル化

2. 事務改善 <進捗率:80%>

●平成17年度以降の主な取り組み

総務課	・健康づくりセンター指定管理者制度導入
	・PPP (Public Private Partnership) に関するレポートの作成
	・新組織体制の運用 (H18.4)
	・ワンストップサービスの運用開始
	・重複事務の一元化運用開始・検証
企画課	・セキュリティ研修の実施(セキュリティポリシー見直し)
新行財政システム推進室 (平成17～18年度)	・事務事業改善の進捗管理(PDCAサイクルの定着)
	・事務事業改善による業務の合理化とコスト削減
財務課	・公共施設状況調査の実施
	・大淀町補助金交付基準に基づく予算編成
	・補助金・負担金の交付状況公表(推進委員会報告)

●未達成の取り組み

民間委託推進計画の策定
公共施設統廃合計画
大淀町電子計算組織の管理運営する規則の見直し
セキュリティポリシーの見直し

3. 事業評価 <進捗率:60%>

●平成17年度以降の主な取り組み

総務課	・行政評価制度構築に関する基本設計「成果志向への行政経営の転換」の作成 ・県主催「行政経営情報交換会・行政評価部会」に参加、行政評価先進市町村の研究
企画財政課 (平成17年度)	・事業評価シート作成、調査、庁内公表後予算編成時活用
財務課 (平成18～19年度)	・施設評価シート作成、調査
総務課 新行財政システム推進室 (平成17～18年度)	・町施策の懸案事項について町長、副町長、全部局次長による検討を実施(行政評価制度の施策レベル評価) ・事務事業改善計画による事務事業の見直し改善(行政評価制度の事務事業レベル評価)

●未達成の取り組み

事務事業レベルから政策評価への転換 政策評価ができる組織の確立
--

4. 組織改革 <進捗率:80%>

●平成17年度以降の主な取り組み

総務課	・定員モデルに基づく職員数の比較検討
	・定員適正化計画の見直し(目標年次の延長:平成20年度から平成21年度、目標とする職員数155人(10%削減)から150人(13%削減))
	・組織(機構)改革による新体制での行政運営(H18.4～)
	・ワンストップサービスの実施
	・権限の下部移譲による事務の効率化
	・庁議(最高意思決定機関)要綱の制定(ただし未実施)
	・大淀町職員BBSの開設
	・希望降任制度の制定
	・国の給与制度改正に準じた各種手当の見直し
	・課内ミーティングの実施
	・大淀町職員研修計画の策定
	・奈良県市町村職員実務研修員として職員を派遣

●未達成の取り組み

任期付採用の制度化
役職定年制度
再任用制度の活用
勤務評価制度
部課長会議等の内容を庁内LANに掲載
庁議(最高意思決定機関)の開始
平成20年4月における組織(機構)改革(平成21年4月実施予定)

5. 住民参加 <進捗率:85%>

●平成17年度以降の主な取り組み

企画課	・第3次大淀町総合計画において「協働のまちづくり」を重点プロジェクトのひとつとして掲げる。
	・住民からのパブリックコメントを募集(総合計画)
	・提言書の活用(総合計画)
	・住民参加型まちづくりの実践
	・定住促進計画策定に向けた取り組み
	・「地域自治推進会議の設立に向けての検討会(仮称)」の予算計上(平成20年度予算)
	・イベントアンケートの実施によるニーズの把握
	・イベントへのボランティア参加促進
	・吉野魅惑体験フェスティバルにおける各種団体及び地域との協働
	・まちづくり出前講座の実現に向けた取り組み(平成20年度実施)

●未達成の取り組み

<p>ボランティア体制の確立</p> <p>住民参加に対する現状把握と認識の確認</p> <p>住民参加・協働の指針の周知のための職員研修会</p> <p>パブリックコメントの制度化</p>

6. 健全財政 <進捗率:90%>

●平成17年度以降の主な取り組み

総務課	・幼稚園定員管理計画の策定
企画課	・「定住促進検討委員会」を設置し、定住促進計画を策定(予定)
	・企業誘致PRに向けた予算計上(平成20年度予算)
	・吉野郡地区内での大淀町をアピール
	・第3次総合計画進捗管理
財務課	・健全化計画の公表・見直し
	・補助金・負担金等交付金事業の見直し
	・新しい財源の創出 (広報紙・ホームページへのバナー広告の実施・町指定ゴミ袋、ゴミ収集車への有料広告募集)
	・予算編成ルールの策定 (予算編成方針よりH18「スクラップアンドビルド」H19「選択と集中」H20「選択と重点化」)
	・執行残調査の実施によるコスト意識醸成
	・公共施設状況調査の実施
	・町税収納率向上対策の検討(コンビニ収納の実施)
	・前納報償金制度の見直し・実施
・管理職手当の見直し(平成20年度実施)	

●未達成の取り組み

一般行政職以外の職員の定員適正化計画
滞納者への行政サービス制限導入の検討